

**Oznámenie a čestné vyhlásenie
odvodová odpočítateľná položka (OOP) – DÔCHODCOVIA**

k dohode o vykonaní práce alebo k dohode o pracovnej činnosti na účely uplatnenia práva
podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení účinnom
od 1. januára 2023

Zamestnanec

Priezvisko:

Meno:

Titul:

Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

Určené zamestnávateľovi:

Názov:

Trvalý pobyt (v prípade zamestnávateľa, ktorý je fyzická osoba):

Sídlo (v prípade zamestnávateľa, ktorý je právnická osoba):

Oznamujem Vám, že dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti,* ktorú som s Vami uzatvoril(a) dňa, si od vzniku tejto dohody/kalendárneho mesiaca*20.....¹ **určujem podľa § 227a** zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. januára 2023 (ďalej len „zákon“) ako dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti,* na ktorú sa bude uplatňovať odvodová odpočítateľná položka (OOP).

Čestne vyhlasujem, že pred podpísaním tohto vyhlásenia som sa oboznámil(a) s poučením na druhej strane tlačiva a taktiež čestne vyhlasujem, že spĺňam podmienky uplatňovania práva podľa § 227a zákona a všetky skutočnosti, ktoré som uviedol(la) v tomto vyhlásení, sú pravdivé.

Uvedomujem si právne následky nepravdivého čestného vyhlásenia.

Dňa:

.....
vlastnoručný podpis

* nehodiace sa prečiarknite

¹ uvedte kalendárny mesiac a rok v prípade, ak si určujete dohodu iným dátumom ako je dátum vzniku dohody

Poučenie

Podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnanec v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá má priznaný:

- starobný dôchodok,
- predčasný starobný dôchodok,
- invalidný dôchodok,
- výsluhový dôchodok podľa zákona č. 328/2002 Z. z. a dovíšila dôchodkový vek,
- invalidný výsluhový dôchodok podľa zákona č. 328/2002 Z. z.,

má právo určiť dohodu na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky. Zamestnanec, ktorý si uplatňuje právo na určenie dohody podľa prvej vety, je povinný určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu.

Zamestnanec v právnom vzťahu na základe dohody podľa § 227a ods. 1 zákona **je povinný**

- a) písomne informovať zamestnávateľa o uplatnení práva podľa § 227a ods. 1 zákona,
- b) písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa § 227a ods. 1 zákona.

Právne účinky

- a) uplatnenia práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené,
- b) ukončenia uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené.

Podľa § 138 ods. 1 zákona vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti sa znižuje o odvodovú odpočítateľnú položku.

Podľa § 138 ods. 6 zákona vymeriavací základ zamestnávateľa na platenie poisťného na úrazové poistenie a poisťného na garančné poistenie je vymeriavací základ jeho zamestnanca neznižený o odvodovú odpočítateľnú položku.

Podľa § 138a zákona odvodová odpočítateľná položka je 200 eur za kalendárny mesiac. Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti určenej podľa § 227a je za kalendárny mesiac nižší ako 200 eur, odvodová odpočítateľná položka je v sume tohto vymeriavacieho základu.